

## Sociale forhold og Beskæftigelse

Alternativets ambition er langsigtet nytænkning for social og beskæftigelsespolitikken i Aarhus

Udarbejdet af Politikgruppen i Alternativet i perioden november 2016 – juni 2017.

Godkendt på Alternativets Aarhus politikmøde d. 28.08.2017.

### Indledende kommentar

En seriøs politik for det sociale område er omfangsrigt og komplekst. Den fulde test fra 2017 kan du også finde på Hjemmesiden. Her er en sammenfatning af politikpapiret. Hensigten er at gøre det lettere at overskue. Beskrivelsen af forvaltningens organisering er ændret meget siden 2017, men Alternativets lokale politik på området bygger på de samme værdier, principper og mærkesager. *"Social bæredygtighed løber som en rød tråd gennem Alternativets socialpolitik. For Alternativets bygger socialpolitikken på relationel velfærd med mening.*

### Vision

Social bæredygtighed løber som en rød tråd gennem Alternativets politik. Og social bæredygtighed handler ikke kun om social og økonomisk lighed, men i høj grad også om oplevelsen af ligeværd. Det handler om at skabe et dynamisk og engagerende samfund, hvor alle har mulighed for et individuelt liv som en del af fællesskabet, og hvor alle kan bidrage til fællesskabet. Vi ønsker et samfund, som fremmer social og sundhedsmæssig lighed og retfærdighed.

Alternativet sætter mennesket og fællesskabet i centrum, og den værdi skal gennemsyre sprog og handlinger. Vi gør op med ideen om, at det selvstændige, og selvhjulpne menneske er det sunde menneske. Tidens dominerende individorientering skaber mistillid over for de mennesker, som bliver ramt af sygdom og ledighed, og som må søge støtte. Alternativet ønsker at styrke tilliden, og holde fokus på, at vi skal tage ansvar for hinanden, og i solidaritet skabe muligheder for at mennesker kan udfolde deres potentialer.

*Socialpolitikken skal handle om at udvikle generøsitet og empati mennesker imellem.*

Investering i mennesker, meningsfuld beskæftigelse og tillidsfuld tilknytning står højt på Alternativets dagsorden. Vi vil gøre op med den tænkning, at det er en dokumenteret mangel, svaghed eller sårbarhed som udløser social støtte, ofte i form af standardiserede løsningsmodeller. Vi vil vende socialområdet på hovedet og i stedet se den sociale støtte som en investering i mennesker, bl.a. gennem forebyggelse og tidlige indsatser. Vi vil fremme en inviterende og samskabende tilgang i den professionelle praksis, og skabe et tillidssystem. Vi ønsker samtaler og handlinger, som tager afsæt i menneskets potentiale, motivation og kompetence bort fra tvang og kontrol. I det sociale arbejde skal vi udøve menneskearbejde før ekspertarbejde og investere i samskabende relationsdannelser.

*Socialpolitikken skal være fremsynet og give voksne og børn en reel mulighed for at skabe sig et godt liv*

Alternativet ønsker socialt arbejde med mere helhedssyn og færre kategoriseringer. I dag er der en stærk specialisering og kategorisering i social- og beskæftigelsesarbejdet. Det presser mennesket i baggrunden, fx bliver en familie omdannet til en sag, en ung bliver til en jobparat, et uroligt barn bliver til et ADHD-barn. Og selv i tilbuddene om støtte træder mennesket i baggrunden, fx bliver familiebehandling til PMT-O, hjælp til en ung bliver MST, samtaler om familieproblemer bliver til ICS osv. Og det samme sker for de ansatte fx bliver socialrådgiveren til en sagsbehandler og pædagogen bliver til en foranstaltning. Kategoriseringen sker for at sikre høj faglighed og effektivitet, men der opstår samtidig en fremmedgørelse og et tillidspres. Alternativet ønsker et mere integreret og sammenhængende indsats- og støttesystem, hvor mennesket og dets livsforhold træder i forgrunden. Og vi ønsker, at der er plads til mere end et job- og uddannelsesfokus, når der bliver talt om beskæftigelse.

*Socialpolitikken skal yde en personlig og helhedsorienteret indsats, med fokus på – hvad virker for hvem.*

Mennesker, som har brug for støtte, skal kunne henvende sig til et borgerkontor i lokalområdet og stedet skal virke åbent og være let tilgængeligt. I Alternativet vil vi gøre op med ideen om, at der er fordele ved centralisering og stordrift. Vi mener det er en stor misforståelse, at et center med mange ansatte og med forskellige specialer inde for rækkevidde er bedst, når vi taler om institutioner, som arbejder med mennesker. De store enheder virker fremmedgørende, de svækker relationen, og man kommer længere væk fra oplevelsen af sammenhænge og mening. Man har i stedet brug for at komme til mindre steder med tryghed og gensidig tillid. De lokale borgerkontorer må gerne være forskellige og udvikle samarbejdsformer som matcher områdets særkende. Kommunens sociale frontmedarbejdere, socialrådgivere, familiekonsulenterne og gademedarbejderne m.fl. skal frisættes fra administrative kontrolprocedurer, og i højere grad bruge deres faglighed til at skabe en tillidsfuld relation til dem som søger støtte. Og de skal bl.a. have frihed til at skabe område- og bydelsløft i samarbejde de lokale, inklusiv dem, som er presset i deres livsudfordringer.

*Socialpolitikken skal udmøntes decentralt og i samspil med det lokale samfundsliv*

Alternativet ønsker mindre resultatdokumentation og mere borgerinddragelse i evaluering af de sociale indsatsers værdi. I dag er der en stor mængde registrering og kontrol i både social- og beskæftigelsesforvaltningen, og man prioriterer økonomisk effektivitet og rationalitet højt. Det sker ofte på bekostning af medarbejdernes faglige viden og erfaring. Vi ser den nuværende form for kontrol som mistillid til både borger og den ansatte. Derfor skal vi ændre kontrolbegrebet til et fremadrettet udviklingsbegreb. Kontrol kan omdefineres til dialog, supervision og uddannelse. På den måde ændrer man de konkrete kontrolhandlinger til målrettet kompetenceudvikling og indsatsudvikling. Der er flere veje at gå, men uanset hvilken vej, vi vælger, skal formen bygge på tillid, meningsfuldhed og engagement. Både for borger og frontmedarbejder

der.

*Socialpolitikken skal fungere i et tillidsbaseret system, hvor man dokumenterer, hvorvidt indsatsen har værdi for det enkelte menneske og for fællesskabet*

## Principper

Principperne for Alternativet Aarhus lokale social- og beskæftigelsespolitik skaber fokus og give retning for det væsentlige, når vi debatterer og udvikler lokalpolitiske mærkesager.

Socialpolitikken:

- *handler om at udvikle generøsitet og empati mennesker imellem,*
- *er fremsynet og giver voksne og børn en reel mulighed for at skabe sig et godt liv,*
- *yder en personlig og helhedsorienteret indsats, med fokus på – hvad virker for hvem,*
- *udmøntes decentralt og i samspil med det lokale samfundsliv,*
- *fungerer i et tillidsbaseret system, hvor man dokumenterer, hvorvidt indsatsen har værdi for det enkelte menneske og for fællesskabet.*